Ügyszám: 342/P/2007-3.

[…] részére

Tisztelt […]!

Ön […]-én kelt levelében beadvánnyal fordult hozzám, és állásfoglalásomat kérte munkahelyén történt adatkezelést illetően. Beadványa szerint február 21-i sztrájk megkezdése előtt az iskolától, melyben dolgozik, a munkavállalók nevét, aláírását, és beosztását kötelező volt megküldeni egy jegyzékben az Önkormányzatnak.

Általános állásfoglalásom a beadványban ismertetett adatkezelést illetően a következő:

A személyes adatok védelméről és a közérdekű adatok nyilvánosságáról szóló 1992. évi LXIII. törvény 3 § (1) bekezdése értelmében személyes adat akkor kezelhető, ha ahhoz az érintett személy hozzájárult, vagy ha azt törvény elrendelte.

Az adatkezelés céljának meg kell felelnie az Avtv. 5. §-ában ismertetett célhoz kötöttség elvének. E szerint személyes adatot kezelni csak meghatározott célból, jog gyakorlása és kötelezettség teljesítése érdekében lehet. Az adatkezelésnek minden szakaszában meg kell felelnie e célnak. Csak olyan személyes adat kezelhető, amely az adatkezelés céljának megvalósulásához elengedhetetlen, a cél elérésére alkalmas, csak a cél megvalósulásához szükséges mértékben és ideig.

Sztrájk szervezésével kapcsolatosan – elsősorban bérszámfejtés céljából – a munkáltató, illetőleg a bérszámfejtést végző személy jogosult kezelni azt az adatot, hogy a sztrájkban pontosan mely munkavállaló vett részt. A sztrájkról szóló 1989. évi VII. törvény 6. § (3) bekezdése értelmében a sztrájk miatt kiesett munkaidőre – eltérő megállapodás hiányában – a dolgozót díjazás és a munkavégzés alapján járó egyéb juttatás nem illeti meg.

A sztrájk megtartása előtti időpontban azonban a munkavállalóktól csak akkor kérhető a sztrájkban való részvételével kapcsolatos adat, ha azt a sztrájk megtartása alatt nem tudják beszerezni.

A munkavállaló sztrájkban való részvételével kapcsolatosan csak a munkáltató, illetőleg a bérszámfejtést végző személy kezelhet adatot. Harmadik személy, így az iskola fenntartója törvényi felhatalmazással nem rendelkezik az ilyen tartalmú adatok megismeréséhez. Az adatok tehát általánosságban csakis az érintett személyek hozzájárulása esetében lehet továbbítani harmadik személynek, és csak akkor, ha azok felhasználása megfelel a célhoz kötött adatkezelés elvének.

Abban az esetben, ha Ön továbbra is úgy véli, hogy a személyes adatok védelméhez való jogát megsértették, kérelmére az adatkezelést érdemben is kivizsgálom.

Budapest, 2007. február 5.

Üdvözlettel:

Dr. Péterfalvi Attila