



Ügyszám: NAIH/2018/2570/2/V  
Ügyintéző: [...]

[...] részére  
[...]

[...]

Tisztelt [...]!

A Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (a továbbiakban: „**Hatóság**”) érkezett levelében arról kért tájékoztatást, hogy kiterjed-e az Ön cégére a GDPR hatálya, ha csak a megbízási szerződéseik teljesítése érdekében kezelnek kevés számú személyes adatot a szerződéses partnerekkel és kapcsolattartóikkal összefüggésben.

Megkeresésével kapcsolatban a Hatóság az alábbiakról tájékoztatja Önt.

A Hatóságnak a konzultációs beadványok megválaszolására az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló **2011. évi CXII. törvény** (a továbbiakban: „**Info tv.**”) **38. §-a** alapján nincs törvényi kötelezettsége<sup>1</sup>. A Hatóság az Alaptörvény rendelkezéseiből fakadó szerepére tekintettel első sorban a következő típusú konzultációs célú beadványokat válaszolja meg:

- Az egyéni joggyakorlás ügyében való tájékozódás, ha a beadvány közvetlenül az állampolgártól érkezik.
- Az állami-önkormányzati szervektől jogértelmezési kérdésekben érkezett beadványok.
- A Hatóság működésével, hatáskörének gyakorlásával kapcsolatos tájékoztatáskérés.
- A Hatóság nemzetközi kötelezettségeihez kötődő megkeresések.

A Hatóság figyelembe veszi továbbá, ha a konzultációs megkeresés az adatvédelem érdekeit és az egységes jogalkalmazást segíti. A Hatóság egyéb esetekben – a Hatóság személyi kapacitásaira és az ügy súlyára, valamint az érintettek körére tekintettel – mérlegeli a válaszadás lehetőségét, és a kérdések érdemi megválaszolását elutasíthatja, különös tekintettel arra az esetre, ha a konzultációs megkeresés piaci szereplőktől, cégektől, jogi képvisellel hivatásszerűen foglalkozó személyektől érkezik. Mindezekre tekintettel a Hatóság megkeresésére az alábbi általános tájékoztatást adja.

<sup>1</sup> **38. § (2)** A Hatóság feladata a személyes adatok védelméhez, valamint a közérdekű és a közérdekből nyilvános adatok megismeréséhez való jog érvényesülésének ellenőrzése és elősegítése.

**(3)** A Hatóság a (2) bekezdés szerinti feladatkörében az e törvényben meghatározottak szerint

**a)** bejelentés alapján vizsgálatot folytat;

**b)** hivatalból adatvédelmi hatósági eljárást folytathat;

**c)** hivatalból titokfelügyeleti hatósági eljárást folytathat;

**d)** a közérdekű adatokkal és a közérdekből nyilvános adatokkal kapcsolatos jogsértéssel összefüggésben bírósághoz fordulhat;

**e)** a más által indított perbe beavatkozhat;

**f)** adatvédelmi nyilvántartást vezet.

1. Az EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2016/679 RENDELETE a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet, a továbbiakban: „GDPR”) **2018. május 25-től** alkalmazandó az Európai Unió területén és közvetlenül kötelező szabályokat tartalmaz. Az adatkezelőknek a fenti időpontig kell összhangba hozniuk a működésüket a GDPR szabályaival<sup>2</sup>.

Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló **2011. évi CXII. törvény** jelenleg Országgyűlés előtt lévő módosítása fogja tartalmazni a GDPR alkalmazásához szükséges eljárási és részletszabályokat. A jelen tájékoztatás emiatt kizárólag a GDPR szabályain alapul.

2. A **GDPR 2. cikke** alapján a GDPR tárgyi hatálya minden személyes adat kezelésére kiterjed a 2. cikk szerinti kivételekkel, akár automatikus, akár ember által kezelt nyilvántartási rendszerben történik<sup>3</sup>. Ennek hatálya alól például az uniós intézmények, szervek, hivatalok és ügynökségek általi adatkezelés, és az információs társadalommal összefüggő szolgáltatásokkal kapcsolatos egyes adatkezelés lett kivéve.

Ennek megfelelően az adatkezelés gyakorisága, mennyisége vagy célja nem releváns a hatály szempontjából, ha a 2. cikk nem említi speciális kivételként.

3. A **GDPR 4. cikk 1. alpontja**<sup>4</sup> szerint személyes adat bármely olyan információ, amely akár közvetve akár közvetetten egy adott természetes személyhez köthető. Ennek alapján például a természetes személy nevét tartalmazó céges email cím is lehet személyes adat, illetve a természetes személy kapcsolattartó neve is az lesz.

<sup>2</sup> **GDPR preambulium (171) bekezdés** E rendelet hatályon kívül helyezi a 95/46/EK irányelvet. Az e rendelet alkalmazásának időpontja előtt megkezdett adatkezelést e rendelet hatálybalépésének időpontjától számított két éven belül összhangba kell hozni e rendelettel. Ha az adatkezelés a 95/46/EK irányelv szerinti hozzájáruláson alapul és az érintett az e rendeletben foglalt feltételekkel összhangban adta meg hozzájárulását, nem kell ismételt az érintett engedélyét kérni ahhoz, hogy az adatkezelő e rendelet alkalmazási időpontját követően is folytathassa az adatkezelést. A 95/46/EK irányelv alapján a Bizottság által hozott határozatok, valamint a felügyeleti hatóságok által kiadott engedélyek hatályban maradnak mindaddig, amíg módosításukra, felváltásukra vagy hatályon kívül helyezésükre sor nem kerül.

<sup>3</sup> **GDPR 2. cikk (1)** E rendeletet kell alkalmazni a személyes adatok részben vagy egészben automatizált módon történő kezelésére, valamint azoknak a személyes adatoknak a nem automatizált módon történő kezelésére, amelyek valamely nyilvántartási rendszer részét képezik, vagy amelyeket egy nyilvántartási rendszer részévé kívánnak tenni.

(2) E rendelet nem alkalmazandó a személyes adatok kezelésére, ha azt:

a) az uniós jog hatályán kívül eső tevékenységek során végzik;

b) a tagállamok az EUSZ V. címe 2. fejezetének hatálya alá tartozó tevékenységek során végzik;

c) természetes személyek kizárólag személyes vagy otthoni tevékenységük keretében végzik;

d) az illetékes hatóságok bűncselekmények megelőzése, nyomozása, felderítése, vádeljárás lefolytatása vagy büntetőjogi szankciók végrehajtása céljából végzik, ideértve a közbiztonságot fenyegető veszélyekkel szembeni védelmet és e veszélyek megelőzését.

(3) A személyes adatok uniós intézmények, szervek, hivatalok és ügynökségek általi kezelésére a 45/2001/EK rendeletet kell alkalmazni. A 45/2001/EK rendeletet, valamint a személyes adatok ilyen kezelésére vonatkozó egyéb uniós jogi aktusokat a 98. cikkel összhangban hozzá kell igazítani az e rendeletben foglalt elvekhez és szabályokhoz.

(4) E rendelet nem érinti a 2000/31/EK irányelv alkalmazását, különösen az irányelv 12–15. cikkében foglalt, a közvetítő szolgáltatók felelősségére vonatkozó szabályokat.

<sup>4</sup> **GDPR 4. cikk 1. alpont** „személyes adat”: azonosított vagy azonosítható természetes személyre („érintett”) vonatkozó bármely információ; azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító, például név, szám, helymeghatározó adat, online azonosító vagy a természetes személy testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható;

**4.** A személyes adatok kezelése általánosságban (jogalaptól függetlenül) akkor jogszerű a GDPR alapján, ha az adatkezelő az adatkezelés megkezdése előtt

- (i) meghatározza az adatkezelés céljait és az egyes célokhoz szükséges minimális személyes adatot, és
- (ii) minden egyes céllal kapcsolatban meghatározza, hogy a **GDPR 6. cikkében** felsorolt<sup>5</sup> jogalapok közül melyikre hivatkozással kezeli a személyes adatokat az egyes célokból, és
- (iii) megfelelő adatvédelmi tájékoztatót készít és tesz elérhetővé az érintettek számára figyelemmel a választott jogalapok esetleges többlet feltételeire, és
- (iv) meghatározza, hogy az adatokhoz ki és milyen módon férhet hozzá, védve a személyes adatokat a jogosulatlan hozzáférés ellen, és
- (v) a fenti lépéseket megfelelően dokumentálja, hogy utólagosan bizonyítható legyen (elszámoltathatóság).

**5.** Amennyiben a személyes adatok kezelése kizárólag a megbízási szerződésük teljesítése céljából, a szerződő partnerük érdekében történik, és ezen adatokat kizárólag ezzel kapcsolatban használják fel, akkor alkalmazható például a **GDPR 6. cikk (1) (b)** pontja szerinti jogalap természetes személy szerződéses partner személyes adatainak kezelésére.

Amennyiben a személyes adat a nem természetes személy szerződő partnerük munkavállalójáé, akkor a személyes adatokat a szerződéses partnerük továbbítja Önök felé a kapcsolattartáshoz szükséges mértékben. Ilyenkor a munkáltató (szerződéses partnerük) a **GDPR 6. cikk (1) (b)** pontja és a munka törvénykönyvéről szóló **2012. évi I. törvény** (a továbbiakban: „Mt.”) **10. § (1)** bekezdése alapján<sup>6</sup> szerzi meg és kezeli a személyes adatokat, míg Önök a **GDPR 6. cikk (1) (f)** pontja szerint a szerződéses partnerük jogos érdekében veszik át tőle és kezelik a személyes adatokat a célhoz szükséges mértékben és ideig.

A **GDPR 6. cikk (1) (f)** pontjára történő hivatkozás esetén fontos annak dokumentálása, hogy a harmadik személy jogos érdekének érvényesítése előnyt élvez az adott esetben a munkavállaló személyes adataihoz fűződő rendelkezési jogához képest, mivel a munkavállaló munkakörének ellátásához szükséges és arányos korlátozás.

<sup>5</sup> **GDPR 6. cikk (1) bekezdés** A személyes adatok kezelése kizárólag akkor és annyiban jogszerű, amennyiben legalább az alábbiak egyike teljesül:

**a)** az érintett hozzájárulását adta személyes adatainak egy vagy több konkrét célból történő kezeléséhez;  
**b)** az adatkezelés olyan szerződés teljesítéséhez szükséges, amelyben az érintett az egyik fél, vagy az a szerződésmegkötését megelőzően az érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges;  
**c)** az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;  
**d)** az adatkezelés az érintett vagy egy másik természetes személy létfontosságú érdekeinek védelme miatt szükséges;  
**e)** az adatkezelés közérdekű vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges;  
**f)** az adatkezelés az adatkezelő vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges, kivéve, ha ezen érdekekkel szemben elsőbbséget élveznek az érintett olyan érdekei vagy alapvető jogai és szabadságai, amelyek személyes adatok védelmét teszik szükségessé, különösen, ha az érintett gyermek.  
 Az első albekezdés f) pontja nem alkalmazható a közhatalmi szervek által feladataik ellátása során végzett adatkezelésre.

<sup>6</sup> **Mt. 10. § (1)** A munkavállalótól csak olyan nyilatkozat megtétele vagy adat közlése kérhető, amely személyiségi jogát nem sérti, és a munkaviszony létesítése, teljesítése vagy megszűnése szempontjából lényeges. A munkavállalóval szemben csak olyan alkalmassági vizsgálat alkalmazható, amelyet munkaviszonyra vonatkozó szabály ír elő, vagy amely munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott jog gyakorlása, kötelezettség teljesítése érdekében szükséges.

Tájékoztatom továbbá, hogy amennyiben Önök saját munkavállalókkal is rendelkeznek, akkor a **GDPR 6. cikk (1) (b)** pontja és az **Mt. 10. § (1)** bekezdése alapján személyes adatokat kezelnek, amire szintén kiterjed a GDPR hatálya. A munkahelyi adatkezeléssel kapcsolatban bővebb információ található a Hatóság honlapján az alábbi tájékoztatóban:

[https://www.naih.hu/files/2016\\_11\\_15\\_Tajekoztato\\_munkahelyi\\_adatkezelesek.pdf](https://www.naih.hu/files/2016_11_15_Tajekoztato_munkahelyi_adatkezelesek.pdf)

**6. A GDPR 5. cikke<sup>7</sup>** tartalmazza azon fő irányelveket, amelyeket az adatkezelés során figyelembe kell venni. Az adatkezelési szabályzatot akként szükséges összeállítaniuk, hogy ezen általános szabályok érvényesüljenek.

A Hatóság a honlapján (<https://www.naih.hu>) az „**EU adatvédelmi reform**” menüpont alatt folyamatosan frissülő tájékoztatásokat és iránymutatásokat nyújt a GDPR hatálybalépésére történő felkészüléssel kapcsolatban.

A Hatóság – eljárési kereteket nélkülöző, konzultációs válaszként kiadott – jelen tájékoztatása nem mentesíti annak címzettjét, illetve az adatkezelőt saját jogi álláspontja kialakításának szükségessége, illetve az adatkezelésért fennálló felelősség alól. A Hatóság jelen ügyben rendelkezésre bocsátott információk alapján kialakított jogértelmezése más hatóságot, a bíróságot és az adatkezelőt nem köti, annak csak iránymutató jellege van. Az állásfoglalás, tájékoztatás kiadása tehát nem mentesíti annak címzettjét, illetve az adatkezelőt saját jogi álláspontja kialakításának szükségessége, illetve az adatkezelésért fennálló felelősség alól.

Budapest, 2018. május „        „

Üdvözlettel:

Dr. Péterfalvi Attila  
elnök  
c. egyetemi tanár

<sup>7</sup> **GDPR 5. cikk (1)** A személyes adatok:

**a)** kezelését jogszerűen és tisztességesen, valamint az érintett számára átlátható módon kell végezni („jogszerűség, tisztességes eljárás és átláthatóság”);

**b)** gyűjtése csak meghatározott, egyértelmű és jogszerű célból történjen, és azokat ne kezeljék ezekkel a célokkal össze nem egyeztethető módon; a 89. cikk (1) bekezdésének megfelelően nem minősül az eredeti céllal össze nem egyeztethetőnek a közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból történő további adatkezelés („célhoz kötöttség”);

**c)** az adatkezelés céljai szempontjából megfelelőek és relevánsak kell, hogy legyenek, és a szükségesre kell korlátozódniuk („adattakarékosság”);

**d)** pontosnak és szükség esetén naprakésznek kell lenniük; minden észszerű intézkedést meg kell tenni annak érdekében, hogy az adatkezelés céljai szempontjából pontatlan személyes adatokat haladéktalanul töröljék vagy helyesbítsék („pontosság”);

**e)** tárolásának olyan formában kell történnie, amely az érintettek azonosítását csak a személyes adatok kezelése céljainak eléréséhez szükséges ideig teszi lehetővé; a személyes adatok ennél hosszabb ideig történő tárolására csak akkor kerülhet sor, amennyiben a személyes adatok kezelésére a 89. cikk (1) bekezdésének megfelelően közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból kerül majd sor, az e rendeletben az érintettek jogainak és szabadságainak védelme érdekében előírt megfelelő technikai és szervezési intézkedések végrehajtására is figyelemmel („korlátozott tárolhatóság”);

**f)** kezelését oly módon kell végezni, hogy megfelelő technikai vagy szervezési intézkedések alkalmazásával biztosítva legyen a személyes adatok megfelelő biztonsága, az adatok jogosulatlan vagy jogellenes kezelésével, véletlen elvesztésével, megsemmisítésével vagy károsodásával szembeni védelmet is ideértve („integritás és bizalmas jelleg”).

**(2)** Az adatkezelő felelős az (1) bekezdésnek való megfelelésért, továbbá képesnek kell lennie e megfelelés igazolására („elszámoltathatóság”).