



Ügyszám: NAIH/2017/3581/ 2/J
Ügyintéző: dr. Tari István

Dr. Ónodi-Szűcs Zoltán részére
egészségügyért felelős államtitkár

Emberi Erőforrások Minisztériuma

Budapest
Akadémia u. 3.
1054

Tisztelt Államtitkár Úr!

Konzultációs megkeresés érkezett a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (a továbbiakban: Hatóság), melyben a beadványozó az alábbi kérdéssel fordult a Hatóság felé:

„Egy Magyarországon bejegyzett székhelyű, Magyarországon jellemzően magyar társadalombiztosítási jogviszonnyal rendelkező munkavállalókat foglalkoztató munkáltató hány évig köteles megőrizni társadalombiztosítási igény érvényesítése, így különösen nyugdíjra való jogosultság igazolása céljából azon munkavállalói személyes adatokat, amelyek e célból relevánsak?”

Számos jogszabály¹ tartalmaz rendelkezéseket arra vonatkozóan, hogy a foglalkoztatóknak milyen adatokat kell nyilvántartaniuk a jogosultságok igazolása, ellátások megállapítása céljából, illetve adatszolgáltatások kapcsán. Az adatok megőrzésének időtartamával kapcsolatban ugyanakkor csupán az 1997. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tny.) tartalmaz előírást, a következőképpen: Tny. 96. § (1)-(1a) bekezdés: *„A nyugdíjbiztosítási igazgatási szervek – ideértve a foglalkoztatókat, illetve egyéb szerveket – a természetes személyről adatokat társadalombiztosítási azonosító jel (a továbbiakban: TAJ-szám) alkalmazásával*

a) a nyugellátások, illetőleg a nyugdíjbiztosítás szerveinek hatáskörébe utalt más ellátások megállapítása, folyósítása és ellenőrzése, továbbá

b) a nyugdíjbiztosítást illető befizetések érdekében

c) az egyeztetési eljárás és a nyugdíjbiztosítási igazgatási szervek hatáskörébe tartozó, jogszabályban meghatározott más eljárások lefolytatása céljából tarthat nyilván.

(1a) A nyugdíjbiztosítási igazgatási szervek a nyugdíjbiztosítás szervei közreműködésével nyújtott juttatások nyújtása, valamint a nyugdíjfolyósító szerv által folyósított ellátásokkal és a nyugdíjbiztosítás szervei közreműködésével nyújtott juttatásokkal kapcsolatos kormányzati tájékoztatás céljából, a tájékoztatás teljesítéséhez, valamint a juttatás nyújtásához és nyújtásának ellenőrzéséhez szükséges időtartamban kezelhetik az ellátásban, juttatásban részesülő személyek nevére, lakcímére, nyugdíjfolyósítási törzsszámára és a folyósított ellátásra, nyújtott juttatásra vonatkozó adatokat.”

¹ Például az alábbi jogszabályok:

- a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény, illetve a végrehajtására kiadott 195/1997. (XI. 5.) Korm. rendelet;
- a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény, illetve a végrehajtására kiadott 168/1997. (X. 6.) Korm. rendelet;
- a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény, illetve a végrehajtásáról szóló 217/1997. (XII. 1.) Korm. rendelet;
- az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény.

A Hatóság a személyes adatok védelméhez fűződő jog érvényesülésének elősegítésére irányuló feladatára, kérem, engedje meg, hogy az adatkezeléssel kapcsolatos szabályokra vonatkozó álláspontomról az alábbiakban tájékoztassam:

A Hatóság álláspontja szerint a Tny. 96. § (1a) bekezdésében szereplő megfogalmazás, mely szerint a nyugdíjbiztosítási igazgatási szervek a meghatározott célokhoz *szükséges időtartamban* kezelhetik az érintettek meghatározott személyes adatait, nem kellően pontos megfogalmazás.

Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv.) 4. § (1)-(2) bekezdése tartalmazza a célhoz kötött adatkezelés, valamint a szükségesség elvét, melyek szerint: *„(1) Személyes adat kizárólag meghatározott célból, jog gyakorlása és kötelezettség teljesítése érdekében kezelhető. Az adatkezelésnek minden szakaszában meg kell felelnie az adatkezelés céljának, az adatok felvételének és kezelésének tisztességesnek és törvényesnek kell lennie.
(2) Csak olyan személyes adat kezelhető, amely az adatkezelés céljának megvalósulásához elengedhetetlen, a cél elérésére alkalmas. A személyes adat csak a cél megvalósulásához szükséges mértékben és ideig kezelhető.”*

Az Infotv. 4. § (2) bekezdése ugyan akként fogalmaz, hogy személyes adat csak a cél megvalósulásához szükséges ideig kezelhető, azonban tekintettel arra, hogy a felvett adatok minősége, időszerűsége az idő múlásával változik, az adatkezelés céljához igazodó, ésszerű, konkrét adatkezelési határidőt kell megjelölni, ellenkező esetben az adatkezelés a célhoz kötött adatkezelés, illetve a szükségesség elvébe ütköző lehet.

Ebből következően mind az adatkezelő munkáltatók, mind a munkavállalók jogos érdeke, hogy a Tny. nem kellően pontos megfogalmazása miatt – elkerülve, hogy az egyes munkáltatók különböző ideig kezeljék a társadalombiztosítási, illetve nyugdíjigények érvényesítéséhez szükséges munkavállalói személyes adatokat – törvényi szinten legyen pontosan meghatározva az adatkezelés időtartama.

A Hatóság mindebből következően szükségesnek látja a Tny. módosítását, ezért az Infotv. 57. §-a alapján jelen ajánlásában javasolja a jogszabály módosítását.

Kérem, hogy a fenti észrevételek alapján álláspontjáról – az Infotv. 57. §-ára tekintettel – jelen ajánlás kézhezvételét követő hatvan napon belül tájékoztasson.

Igény szerint munkatársaimmal együtt készek vagyunk konzultáció céljából szakmai háttérrel biztosítani, ha a megkeresésben írt javaslatokkal kapcsolatban a Minisztérium ezt szükségesnek tartja.

Együttműködését előre is köszönöm.

Budapest, 2017. július „24”

Üdvözlettel:



Dr. Péterfalvi Attila
elnök
c. egyetemi tanár