



Ügyszám: NAIH/2018/6933/2/J  
Ügyintéző: dr. Berei Szonja  
Telefonszám: 3911-412  
Hiv. sz.: BM/19747/2018.

**Dr. Bodnár Bence** úrnak  
helyettes államtitkár  
Belügyminisztérium

[szkhat@bm.gov.hu](mailto:szkhat@bm.gov.hu), [monika.majoros@bm.gov.hu](mailto:monika.majoros@bm.gov.hu)

## Tisztelt Helyettes Államtitkár Úr!

Tájékoztatom, hogy a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény módosításával összefüggő egyes kormányrendelet-módosításokról szóló tervezetre a személyes adatok védelme és a közérdekű adatok nyilvánossága szempontjából a következő észrevételt teszem:

A tervezet 5/B. alcímmel javasolja kiegészíteni a rendőrség belső bűnmegelőzési és bűnfelderítési feladatokat ellátó szerve kijelöléséről, valamint feladatai ellátásának, a kifogástalan életvitel ellenőrzés és a megbízhatósági vizsgálat részletes szabályainak megállapításáról szóló 293/2010. (XII. 22.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) normaszövegét. Ezen 5/B. alcím szerint az NVSZ előzetes véleményalkotási eljárás keretében véleményt alkot egy lehetséges vezetői beosztásba kinevezésről, illetve egy soron kívüli előléptetésről, a rendelkezésre álló információk alapján.

A tervezet alapján kétséges, hogy melyek lennének ezek a rendelkezésre álló információk. A Korm. rendelet hatályos szövege alapján az NVSZ három tevékenységi körben szerezhet releváns információt: a kifogástalan életvitel ellenőrzése során, megbízhatósági vizsgálat során, illetve bűnfelderítés és bűnmegelőzés közben. A megbízhatósági vizsgálat és a bűnfelderítés, bűnmegelőzés kapcsán sem a Hszt., sem a Rendőrségről szóló törvény nem teszi lehetővé, hogy az állományilletékes parancsnok és a tervezett vezetői beosztás szerinti munkáltatói jogkör gyakorlója a soron kívüli előléptetés vagy a vezetői beosztásba kinevezés előtti előzetes véleményalkotási eljárásban megismerje az NVSZ által lefolytatott vizsgálat eredményét. Az adatátadás jogalapja ezekben az esetekben nem világos számomra.

A kifogástalan életvitel ellenőrzése kapcsán a Hszt. 43. § (2) bekezdése úgy rendelkezik, hogy az állományilletékes parancsnok állapítja meg az elvégzett vizsgálat eredménye alapján, hogy a kifogásolható életvitelt megalapozó, a Hszt.-ben meghatározott feltételek fennállnak-e. A Hszt. szerint tehát a feltárt adatokat az NVSZ átadja a parancsnoknak. Ez viszont álláspontom szerint ellentétes a személyes adatok kezelésének alapelveivel: az adatminimalizálás követelményével és a szükségességre és arányosságra vonatkozó

elvárással. Az NVSZ által feltárt információk között szükségszerűen rengeteg, az érintett személyre, életvitelére, körülményeire, családi helyzetére, egészségi állapotára, baráti társaságára, szabadidős szokásaira vonatkozó személyes adat kell hogy legyen. Az, hogy ezt a nem kevés személyes adatot az állományilletékes parancsnok és tervezett vezetői beosztás szerinti munkáltatói jogkör gyakorlója megismerje, nem állja ki a szükségesség és az arányosság próbáját. Az adatkezelési szabályokkal összhangban álló szabályozásra példa lehet a nemzetbiztonsági ellenőrzés lefolytatása, a nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló 1995. évi CXXV. törvény 71/C. §-a szerint, amely úgy rendelkezik, hogy az ellenőrzés lefolytatása után a megszerzett adatok alapján a nemzetbiztonsági szolgálat biztonsági szakvéleményt készít, amely tartalmazza a nemzetbiztonsági kockázat megállapítását és annak indokait vagy hiányának megállapítását. A megszerzett adatokat tehát nem adja át senkinek, hanem maga a szolgálat értékeli azokat, és csak a legszükségesebb adatok (van/nincs kockázat) átadására kerül sor.

Javasolom mindezek alapján a szabályozás átgondolását. Javasolom egyrészt a Hszt. módosítását a kifogástalan életvitel ellenőrzése kapcsán, annak érdekében, hogy a lehető legkevesebb személyes adat átadására kerüljön sor az NVSZ és az állományilletékes parancsnok között. Javasolom másrészt jelen tervezet újragondolását is. Elképzelhetőnek tartom és ezért megfontolásra javaslom azt a megoldást, hogy a Hszt. egészüljön ki egy rendelkezéssel arról, hogy az NVSZ a soron kívüli előléptetéshez, illetve vezetői beosztásba kinevezéshez szükséges előzetes véleményalkotás során a kért (jelenleg a tervezet 13/B. § (1) bekezdés a) és b) pontjában meghatározott) információt csak igen/nem formában adja át, minden más információ mellőzésével, a nemzetbiztonsági ellenőrzéshez hasonlóan.

Budapest, 2018. november 22



Üdvözlettel:

**Dr. Péterfalvi Attila**  
elnök  
c. egyetemi tanár